

AICARR

Cultura e Tecnica per Energia Uomo e Ambiente

Associazione Italiana Condizionamento dell'Aria, Riscaldamento, Refrigerazione





I FONDI INTERPROFESSIONALI

- ▶ I Fondi paritetici interprofessionali nazionali per la formazione continua sono organismi di natura associativa promossi da Organizzazioni di Rappresentanza delle Parti Sociali.
- ▶ Sono stati istituiti dalla legge 388/2000: nel 2003 sono stati creati i primi 10 fondi. Attualmente esistono oltre 15 fondi.
- ▶ La legge 388 consente alle aziende di destinare a un Fondo a scelta la quota dello 0,30% dei contributi versati all'INPS (il cosiddetto "contributo obbligatorio per la disoccupazione involontaria" versato dall'azienda per ciascun dipendente e fino al 2003 destinato esclusivamente all'INPS).
- ▶ Le quote versate consentiranno all'azienda di usufruire di formazione per i propri dipendenti senza oneri aggiuntivi, eccetto il costo orario del lavoratore nelle ore di formazione.





COME ADERIRE?

- ▶ Le aziende possono aderire a un Fondo interprofessionale in modo volontario e gratuito, attraverso il modello DM10 (oggi UNIEMENS) pubblicato sul sito dell'INPS.
- ▶ L'iscrizione a un Fondo è in genere a cura dell'ufficio paghe, dell'ufficio amministrativo o del consulente del lavoro.
- ▶ Ogni Fondo è caratterizzato da un codice: il codice del Fondo prescelto andrà indicato nel modulo.
- ▶ Le aziende non iscritte a un Fondo versano comunque il contributo dello 0,30% all'INPS.
- ▶ La scelta di iscrivere l'azienda a un Fondo a volte è presa autonomamente dal consulente del lavoro e l'azienda non ne è a conoscenza. È importante che l'informazione venga condivisa al fine di fruire al meglio di questa opportunità.





QUALE FONDO SCEGLIERE ?

- ▶ L'azienda può scegliere di iscriversi a qualunque fondo desideri. Ciascun fondo è però rappresentativo di un settore e, di conseguenza, l'impresa sceglie generalmente il Fondo più vicino alla propria realtà.
- ▶ L'impresa può decidere di cambiare Fondo di iscrizione in qualunque momento purché non siano in atto finanziamenti di progetti.

Alcuni dei Fondi collegati alle aziende del nostro settore:

- **Fondimpresa:** Fondo per la formazione continua delle imprese industriali
- **Fondo Professioni:** Fondo per la formazione continua degli studi professionali
- **For.Te:** Fondo per la formazione continua del terziario





COME FUNZIONANO I FONDI ?

- ▶ I Fondi interprofessionali possono finanziare Piani formativi aziendali, settoriali e territoriali oppure Piani formativi individuali (art. 48 della Legge 289/02).
- ▶ I Fondi operano generalmente in base a due modalità:
 - 1) emanazione periodica di Bandi/Avvisi
 - 2) accantonamento di fondi (previsto solo da alcuni Fondi interprofessionali)





IL PIANO FORMATIVO

► Il Piano formativo è “un programma organico di azioni formative, concordato dalle Parti Sociali e rispondente a esigenze aziendali, settoriali e territoriali”.
(Definizione data dal Ministero del Lavoro nella Circolare 65 del 5 agosto 1999).

► Solitamente, un Piano formativo si articola in:

- un accordo sottoscritto dalle Parti Sociali, dove si motivano le finalità del Piano
- un elaborato tecnico-progettuale, nel quale sono descritte le attività formative (progetto esecutivo)
- un piano finanziario, relativo alla realizzazione del progetto esecutivo
- eventuali documenti integrativi (studi, analisi dei fabbisogni....)

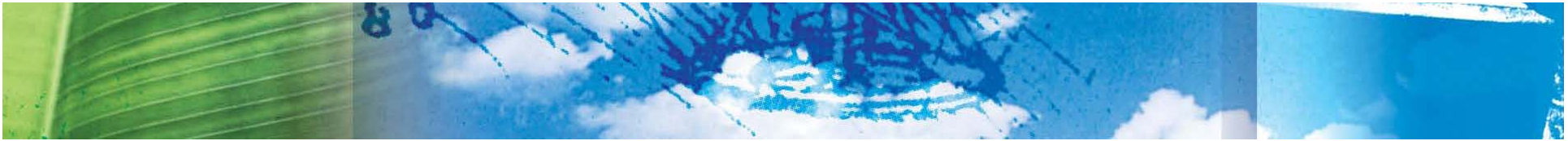




1) BANDI E AVVISI

- ▶ Il Fondo pubblica periodicamente comunicazioni (denominate Bandi, Avvisi ecc.) in cui viene stabilito un limite temporale per la presentazione di un piano formativo.
- ▶ L'azienda interessata elabora, eventualmente con l'ausilio di consulenti esterni, il progetto che verrà presentato al Fondo.
- ▶ Il Fondo, valutati i Piani presentati dalle aziende, stila e pubblica una graduatoria di aggiudicazione, attraverso la quale ogni piano riceve un punteggio per l'attribuzione del finanziamento.

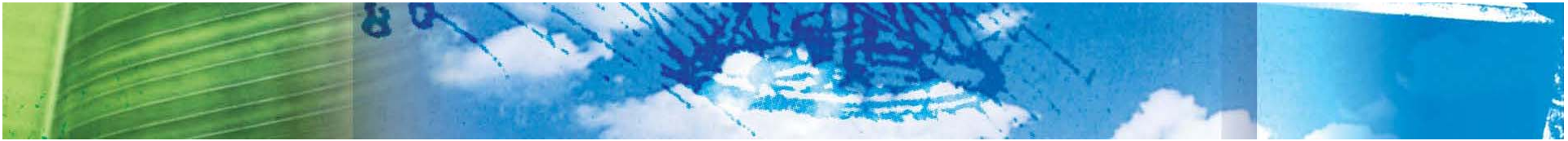




2) ACCANTONAMENTO

- ▶ Questo metodo viene proposto, unitamente a quello dei bandi, solamente da alcuni Fondi (fra i quali i Fondi citati precedentemente: Fondirigenti, Fondimpresa, For.Te).
- ▶ Con l'accantonamento, il Fondo permette l'accesso diretto a parte delle risorse accantonate nel tempo su un conto che resta a disposizione dell'azienda senza i vincoli delineati dalla pubblicazione dell'Avviso.
- ▶ Il Fondo può decidere di stabilire una scadenza entro la quale dovranno essere utilizzati i fondi accantonati in un determinato periodo, pena la perdita degli stessi.





AICARR E LA FORMAZIONE FINANZIATA

- ▶ AICARR contribuisce da oltre vent'anni alla formazione e all'aggiornamento degli specialisti di settore.
- ▶ La struttura è certificata ISO 9001:2000, settore EA 39-37 "Organizzazione di eventi ed erogazione di corsi di formazione".
- ▶ AICARR è dunque in grado di proporsi alle aziende che intendano usufruire di finanziamenti presso un Fondo come Ente erogatore di corsi di formazione finanziata.
- ▶ AICARR non è legata ad alcun Fondo e può collaborare con aziende iscritte a uno qualunque dei Fondi esistenti.





Per ulteriori informazioni:



Via Melchiorre Gioia 168 – 20125 Milano

tel. 02 67479270

info@aicarr.org - www.aicarr.org

Associazione Italiana Condizionamento dell'Aria, Riscaldamento, Refrigerazione

